

LN-LOMBARDIA.FORMAZIONE, SIGLATO ACCORDO PILOTA CON TENARIS

FORMIGONI:ALLEANZA REGIONE-SCUOLA-IMPRESA PER AIUTARE GIOVANI
APREA: UN ACCORDO MODELLO DA ESTENDERE AD ALTRE AZIENDE

(Ln - Milano, 03 dic) Rilanciare un'alleanza forte tra scuola e impresa per affrontare con efficacia il tema dell'occupazione dei giovani, valorizzando tutti gli strumenti disponibili di formazione e aggiornamento direttamente in azienda (tirocini, stage, alternanza scuola-lavoro e apprendistato).

E' questo l'obiettivo del protocollo d'intesa sottoscritto da Regione Lombardia e Tenaris Dalmine spa, che hanno deciso di impegnarsi insieme per offrire ai giovani occasioni importanti di qualificarsi professionalmente e di entrare da protagonisti nel mondo del lavoro.

Lo hanno siglato il presidente della Regione Lombardia Roberto Formigoni e l'assessore regionale all'Istruzione, Formazione e Cultura con delega all'Occupazione e Politiche del Lavoro Valentina Aprea insieme all'amministratore delegato di Tenaris Dalmine Luca Zanotti e al direttore delle risorse umane dell'azienda, Paola Mazzoleni.

I CONTENUTI DELL'INTESA - "Regione Lombardia e Tenaris Dalmine spa collaboreranno - ha spiegato il presidente Formigoni - per sviluppare all'interno dell'azienda i diversi strumenti di formazione disponibili con le relative certificazioni delle competenze acquisite - anche aggiornando il Quadro Regionale degli Standard Professionali - sia per il personale interno, sia per i giovani che hanno intrapreso o concluso percorsi di formazione superiore o di specializzazione".

"Una alleanza strategica - ha detto il presidente Formigoni - tra Regione, scuola e impresa per favorire percorsi formativi come i tirocini, l'apprendistato professionalizzante, l'apprendistato di alta formazione".

Tra i possibili interventi: formazione preliminare della durata di 400 ore volti a giovani diplomati, per l'acquisizione delle competenze tecnico professionali in ambito elettro-meccanico (anche per un eventuale inserimento in azienda attraverso l'istituto dell'apprendistato); formazione del personale interno in particolare per le figure "tecnico di manutenzione" e "manutentore di esercizio" o per l'acquisizione di competenze manageriali e organizzative.

APREA:UN ACCORDO MODELLO DA ESTENDERE AD ALTRE AZIENDE -

"L'accordo firmato oggi - ha sottolineato l'assessore Aprea - è il riconoscimento di quanto già realizzato con questa azienda, una delle più importanti nel panorama industriale italiano in termini di apprendistato". "Il nostro obiettivo - ha continuato l'assessore Aprea - è che questa intesa possa costituire un

modello di riferimento per altre aziende che vorranno collaborare con Regione Lombardia per aiutarci a favorire l'alternanza scuola-lavoro".

TENARIS:REGIONE PARTNER PRIVILEGIATO - "Crediamo nella formazione continua - hanno commentato i vertici di Tenaris - non solo all'interno dell'azienda ma anche coinvolgendo i giovani che stanno studiando da periti o i neo diplomatiche hanno l'opportunità di aumentare le competenze anche sul piano pratico e non solo teorico". "La nostra Tenaris University - ha precisato Mazzoleni - oltre ad ospitare positive esperienze di alternanza scuola-lavoro, ha avviato un corso IFTS della durata di 1.000 ore, parte delle quali ampliate con il contributo di Regione Lombardia".

IL CONTESTO - L'intesa con Tenaris Dalmine spa si inserisce, per Regione Lombardia, in una linea precisa di intervento dedicata a rendere il legame tra scuola e impresa sempre più stretto.

Queste le principali azioni che Regione Lombardia mette a disposizione di giovani, scuole e aziende:

PLACEMENT - I destinatari di questa azione sono gli istituti tecnici e professionali, anche in rete tra loro e con licei. L'intervento prevede la promozione, l'organizzazione e l'erogazione di servizi di orientamento e intermediazione, favorendo misure di politiche attive del lavoro. Il servizio di placement è inteso a favorire l'incontro tra diplomati e diplomandi e il mondo del lavoro attraverso una attività di valorizzazione dei curriculum vitae, orientamento al lavoro, intermediazione, attivazione tirocini, gestendo e attivando i rapporti con le aziende del territorio e i servizi per il lavoro. Le scuole possono presentare progetti a partire da dicembre 2012. Si prevede il coinvolgimento di 6.000 studenti, con uno stanziamento di risorse per 2.370.000 euro, di cui 1,3 milioni finanziati dal Ministero del Welfare attraverso il programma Fixo di Italia Lavoro.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - Per l'apprendistato professionalizzante Regione Lombardia programma e finanzia - nel 2012 stanziati 15 milioni assegnati alle Province - le attività formative (competenze di base e trasversali) e i servizi integrati per gli apprendisti assunti. Sempre in tema di apprendistato professionalizzante Regione Lombardia sta mettendo a punto un intervento del valore di 6 milioni, che prevede il finanziamento, attraverso servizi del valore fino a 1.000 euro per apprendista, di un'ampia serie di servizi, pensati per supportare e

accompagnare le aziende nell'avvio e nella gestione del contratto di apprendistato.

APPRENDISTATO DI TERZO LIVELLO - Per l'apprendistato di terzo livello (formazione superiore) Regione Lombardia ha sottoscritto lo scorso anno un accordo con 10 università lombarde per il conseguimento della laurea triennale e magistrale. Si è trattato di una sperimentazione unica in Italia, che ora sta dando i primi frutti. Sono oltre 400 i giovani che hanno intrapreso questo percorso innovativo, per conseguire una laurea, un master o un dottorato.

ITS - Gli Istituti tecnici superiori rappresentano la formazione di alta tecnologia professionalizzante alternativa all'università. Hanno una durata, di norma, biennale, con un numero di ore formative complessive di 1.800/2.000. È previsto lo svolgimento obbligatorio di uno stage per almeno il 30 per cento della durata del monte ore complessivo. Molti docenti provengono dal mondo del lavoro e hanno un'esperienza importante nel settore industriale. E' necessario, per iscriversi, il diploma di istruzione secondaria superiore e avere una buona conoscenza della lingua inglese e dell'informatica. Questi corsi formano Tecnici superiori in 7 diverse aree: produzione e manutenzione di mezzi di trasporto e/o relative infrastrutture; trasformazioni agrarie, agro-alimentari e agro-industriali; processo, prodotto, comunicazione e marketing per il settore tessile-abbigliamento e moda; marketing e internazionalizzazione delle imprese; organizzazione e fruizione dell'informazione e conoscenza; innovazione e qualità delle abitazioni; ricerca e sviluppo di prodotti e processi biotecnologici industriali e ambientali.

IFTS - Il sistema di istruzione e formazione tecnica superiore (Ifts) permette di formare personale specializzato in modo particolare nel settore dei servizi, degli Enti locali e dei settori produttivi interessati da innovazioni tecnologiche, ma anche dalla internazionalizzazione dei mercati. Gli orientamenti formativi seguiti nella progettazione dei percorsi Ifts devono rispettare linee di indirizzo e priorità indicate dalla programmazione economica regionale. Si svolgono in due semestri (800-1.000 ore), prevedono stage aziendali corrispondenti al 30 per cento del monte ore generale e consentono di ottenere il Certificato di specializzazione tecnica superiore. Agli Ifts si può accedere anche dal quarto anno della scuola secondaria superiore o con il diploma professionale di istruzione e formazione professionale. (Ln)