

## NOTA SU RINNOVO CCNL ANINSEI

In data 22 luglio 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo siglata dalle organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e SNALS/ConfSal con l'ANINSEI relativa per il rinnovo del CCNL relativo al triennio 1/09/2015 e scadrà il 31/12/2018, per il personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario delle scuole non statali.

In ordine a quanto stabilito dalle parti, l'accordo sarà sottoscritto definitivamente il 5 novembre 2015. Le parti hanno inoltre convenuto, con accordo separato, che l'ipotesi sottoscritta il 22 luglio 2015 troverà applicazione già dal 1 settembre 2015, sia per la parte normativa che per quella economica. L'accordo avrà decorrenza dal 1/09/2015 e scadrà il 31/12/2018. Le parti si impegnano ad incontrarsi in data 22/09/2015 per completare la disciplina di alcuni istituti contrattuali.

Nel merito della parte economica, l'accordo prevede l'erogazione:

- **(art. 18)** di un importo forfettario **una tantum** (lordo dipendente) a copertura del periodo gennaio 2015 – agosto 2015 così quantificato:

Livelli I – II - III	€ 55,00
Livelli IV – V – VI - VII	€ 65,00
Livelli VIII A – VIII B	€ 75,00

da corrispondere una sola volta, al personale in servizio alla data del 31 agosto 2015, con la retribuzione del mese di settembre 2015 (anche se l'articolo 18 non indica una espressa data),

- **(art. 18)** delle **nuove retribuzioni tabellari** (lordo dipendente), le decorrenze sono indicate nelle tabelle riportate nell'articolo. Si tratta di **un aumento di circa € 10,00 medi** (in relazione ai livelli retributivi e d'inquadramento) partendo dalle retribuzioni fissate con l'ultimo contratto.

L'aumento delle retribuzioni è di circa

- + 0,75% dal 1/9/2015 rispetto alle attuali retribuzioni
- + 1,46% dal 1/9/2016 sulla retribuzione del 1/9/2015
- + 1,46% dal 1/9/2017 sulla retribuzione del 1/9/2016
- + 1,43% dal 1/9/2018 sulla retribuzione del 1/9/2017

- **(art. 20)** incremento del **salario di anzianità** a tutto il personale che alla data del 1 gennaio 2016 abbia maturato due anni di servizio ininterrotto presso lo stesso datore di lavoro che applica questo CCNL.

L'incremento è di € 10,00 che si aggiunge all'anzianità già eventualmente percepita.

Per chi matura per la prima volta il biennio di anzianità l'importo sarà ovviamente di € 10,00.

Si rimanda alla tabella riportata nell'art. 20 dell'ipotesi di CCNL. Il salario di anzianità deve essere riproporzionato all'orario effettuato dal dipendente (part-time o orario ridotto).

Gli aumenti della retribuzione mensile a decorrere dal 1/09/2015 e fino a quella del 1/09/2018 comportano un **incremento retributivo complessivo di circa il 6,67%** compreso l'incremento del salario di anzianità (esclusa l'una tantum in quanto fissa e dipendente dalle singole realtà aziendali).

Ai nuovi costi che sono indicati a "lordo dipendente", vanno naturalmente aggiunti gli oneri contributivi e assicurativi a carico del datore di lavoro che assommano a circa il 27-28%.

La parte normativa resta sostanzialmente invariata salvo le opportune modifiche alla luce delle novità legislative introdotte in materia lavoristica.

Predisporremo per l'inizio del nuovo anno scolastico una scheda sintetica con le principali novità introdotte.

Per il Centro Servizi

Patrizio Lostritto