

# Welfare aziendale

## Libertà di educazione in 6 punti

### 1. I VANTAGGI ECONOMICI DEL WELFARE

IPOTESI: 10 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE



EROGAZIONE CASH BUSTA PAGA:

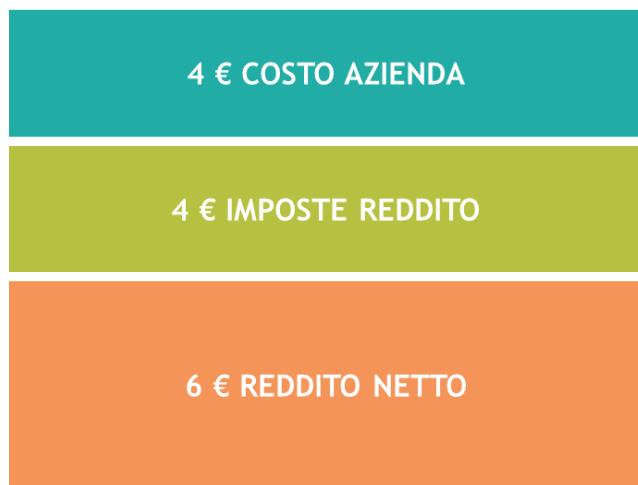
COSTO AZIENDA 14 €

NETTO BUSTA 6 €

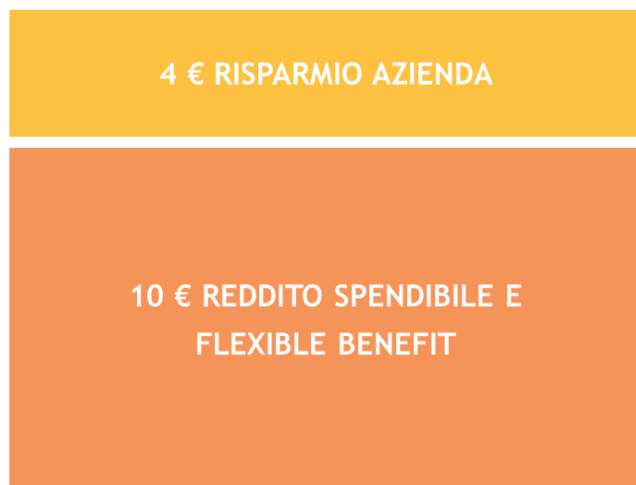
EROGAZIONE BENEFIT:

COSTO AZIENDA 10 €

REDDITO SPENDIBILE 10 €



CUNEO FISCALE DI 8 €



CUNEO FISCALE ELIMINATO!

### 2. AREE DI INTERVENTO POSSIBILI

COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITA' AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIU' VICINI ALLE SUE NECESSITA'

 ISTRUZIONE	 MUTUI E PRESTITI	 CASSA SANITARIA	 PREVIDENZA INTEGRATIVA	 FRINGE BENEFIT	 CULTURA & TEMPO LIBERO
Scuole di ogni ordine, dall'asilo all'università Colonie climatiche Testi scolastici	Interessi su mutui per costruzione, ristrutturazione e acquisto prima e seconda casa	Pacchetti sanitari integrativi e rimborso di spese mediche tramite Cassa Easy Welfare	Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti	Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico a carte prepagate	Attività ricreative e culturali (e.g. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi..) Check up Operatori socio assistenziali
SPESE ILLIMITATE	SPESE ILLIMITATE	LIMITE € 3.615*	LIMITE € 5.164*	LIMITE € 258	SPESE ILLIMITATE**
RIMBORSI			VERSAMENTI AGGIUNTIVI	CARD/BUONI SPESA	ACQUISTI DIRETTI /VOUCHER

SERVIZI WORK-LIFE, CONVENZIONI E SHOPPING

### 3. COME INTRODURRE UN PIANO DI WELFARE AZIENDALE

FORMA	FINANZIAMENTO	INIZIATIVA	DESTINATARI	TUIR
<b>LIBERALITÀ</b>	<p>Investimento dell'azienda concesso «on-top» rispetto alla contribuzione ordinaria e agli eventuali premi, finanziabile attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investimento diretto azienda</li> <li>▪ Rivisitazione istituti esistenti (benefit, servizi,...)</li> <li>▪ Riallocazione budget (incrementi retributivi,...)</li> <li>▪ ...</li> </ul>	Volontaria	Totalità dei dipendenti o categorie omogenee	Art. 51 e 100
<b>CONVERSIONE PREMIO DI RISULTATO</b>	<p>Conversione del Premio di Risultato, nei limiti e secondo i vincoli previsti dalla Legge di Stabilità (vedi slide successive per dettagli)</p>	Accordo sindacale, contratto o regolamento aziendale	Totalità dei dipendenti o categorie omogenee	Art. 51 e 100
<b>PREMIO «SOCIALE» DA CONTRATTO</b>	<p>Istituzione di un premio sociale la cui erogazione sia prevista unicamente in servizi welfare, finanziabile attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Investimento diretto azienda</li> <li>▪ Rivisitazione istituti esistenti (benefit, servizi,...)</li> <li>▪ Riallocazione budget (incrementi retributivi,...)</li> <li>▪ KPI di performance per autofinanziamento piano</li> <li>▪ ...</li> </ul>	Accordo sindacale, contratto o regolamento aziendale	Totalità dei dipendenti o categorie omogenee	Art. 51 e 100

### 4. COSA PUÒ FARE LA SCUOLA?

- Sensibilizzare i genitori
- Fare un piano di welfare per i propri dipendenti e pubblicizzarlo

### 5. COSA PUÒ FARE UN GENITORE DELLA SCUOLA?

- a) Verificare se la propria azienda ha adottato un piano di welfare
- b) Proporre nell'azienda in cui lavora l'adozione di un piano di welfare
- c) Considerare, se imprenditore, i vantaggi di un piano di welfare per i propri dipendenti

## 6. ALCUNI NUMERI SUL WELFARE

*Oltre 300 aziende coinvolte*

*Più di 600 mila dipendenti aderenti*

**40% - 50% dei benefit utilizzati per l'educazione**

*Le spese per l'educazione sono gestibili con massima semplicità*

### ALCUNE AZIENDE CHE HANNO ATTIVATO UN PIANO WELFARE

Vodafone - Fiera di Milano - Lavazza - CocaCola - Dada - Engie - Banca Popolare di Milano - Carrefour - Colcom - BNL - Dana - Tre - Iren - Arag - Fincantieri - Sia - Gruppo BPER - Lilly - Telethon - UniCredit - NTV - Nexive - GI Group - Bottega Veneta - Ariston - Gruppo Mediolanum - Gruppo Banca Iccrea - Allergan - Zimmer - Colplast - Rothschild - Enel - Comau - Federazione Italiana Tabacchi - San Marco - Condé Nast - Actionaid - Gucci - Pomellato - Ivass - Nomesis

### PER SAPERNE DI PIÙ

#### **EASY WELFARE**

oltre 200 aziende aderenti

Web: [www.easywelfare.com](http://www.easywelfare.com)

mail: [emanuele.aloise@easywelfare.com](mailto:emanuele.aloise@easywelfare.com)

#### **WELFARE NOW**

oltre 30 aziende aderenti

mail: [marco.fumagalli@welfarenow.it](mailto:marco.fumagalli@welfarenow.it)