

Quando lo Stato latita e il welfare nasce dentro l'azienda

Asili, assicurazioni sanitarie, tutele maggiori alla maternità, borse di studio: le imprese coprono bisogni crescenti

di MARCO GIRELLA

DOVE non può lo Stato, con tutte le sue manchevolezze, a volte arriva l'impresa. Nel mare magnum della crisi, infatti, c'è anche chi firma accordi integrativi che, oltre ad arricchire le buste paga, mettono in piedi pezzi di welfare aziendale.

Gli apripista sono le imprese che si distinguono per i conti in ordine, le prospettive di sviluppo e l'attenzione sociale.

Coop Adriatica, colosso della distribuzione, prevede da anni, per i dipendenti, assistenza sanitaria integrativa, interamente a carico dell'azienda, con Coopersalute. A cui si aggiunge un fondo di solidarietà a fondo perduto per chi affronta gravi emergenze di salute o economiche. C'è spazio anche per le nuove emergenze, attraverso il sostegno finanziario, economico e tecnico (sopralluoghi ingegneri, psicologo) per i dipendenti delle aree terremotate: l'iniziativa è partita nell'estate scorsa. Sul fronte maternità, le dipendenti di Coop Adriatica, oltre a trattamenti migliorativi rispetto al contratto nazionale di lavoro, ricevono un kit

di prodotti Coop per la prima infanzia e un buono spesa straordinario da 150 euro spendibile nei punti vendita dell'azienda.

ANCHE la **Renografica** prevede agevolazioni alla maternità più favorevoli rispetto al contratto nazionale di categoria ed eroga borse di studio rispettivamente di 400, 600 e 800 euro per i figli dei dipendenti che riportino una media non inferiore all'8 alle elementari e non inferiore al 7 alle medie e alle superiori. Inoltre rimborsa a tutti i dipendenti i costi sostenuti

per l'acquisto dei testi scolastici dei figli.

La **Datalogic**, per venire incontro alle esigenze dei dipendenti che hanno figli ha istituito orari di entrata flessibili, tra le 8,15 e le 9,30 e ha regolato il telelavoro per chi avrebbe problemi a raggiungere la sede della società. Inoltre, da tempo, per garantire la sicurezza delle dipendenti, ha creato il **Pink Parking**, aree di parcheggio aziendale ad esclusivo uso delle dipendenti, che così non devono avventurarsi a piedi in una zona industriale per raggiungere la loro vettura.

GAMMARAD

La società di Minerbio ha organizzato un nido per undici bambini

La **Gammarad Italia**, con sede a Minerbio, nel 2012, ha organizzato un asilo nido estivo con 11 bambini per i figli dei dipendenti, in collaborazione con una cooperativa specializzata che ha messo a disposizione due baby sitter. Quest'anno si pensa di ripetere

l'iniziativa oppure offrire un contributo economico ai genitori che vogliono utilizzare una struttura esterna.

SU QUESTO fronte è ancora più avanti la **Gd**. Nell'ottobre 2012 ha aperto il nido **Coesia**, che può accogliere fino ad 84 bambini dai 3 ai 36 mesi, sia per i figli dei collaboratori sia per bambini del territorio, a seguito di una convenzione con il Comune di Bologna. Il nido fa parte di un Centro Polifunzionale in via di realizzazione che verrà inaugurato in ottobre con una serie di servizi a favore dei collaboratori e della comunità. I dipendenti della Gd sono coperti da un'assicurazione sanitaria, e possono accedere a un servizio di assistenza sociale per prevenire eventuali disagi della persona, oltre a usufruire di un programma di borse di studio per i figli.

La caratteristica costante di tutte queste (meritevoli) iniziative è che vengono considerate dallo Stato come reddito e sono tassate di conseguenza. In pratica, alle aziende non viene riconosciuto alcun ruolo di sussidiarietà rispetto alle funzioni che dovrebbe svolgere l'ente pubblico.

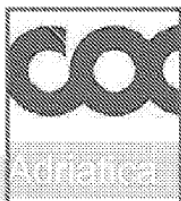
Pagina 4



INTEGRATIVI A SFONDO SOCIALE

Coop Adriatica

Nella società della grande distribuzione i dipendenti hanno un'assicurazione sanitaria integrativa. Sostegno finanziario ai terremotati e trattamenti migliorativi per le maternità alcune delle altre iniziative



Renografica

L'azienda di Gianluigi Baccolini pone grande attenzione al sostegno allo studio. Ai dipendenti vengono rimborsate le spese per l'acquisto di libri di testo dei figli. Previste borse di studio per chi frequenta elementari, medie o superiori



INTEGRATIVI A SFONDO SOCIALE

Gd

Assicurazione sanitaria, servizio di assistenza sociale e nido aziendale aperto anche ai bambini del territorio caratterizzano gli accordi integrativi siglati con i sindacati interni



Datalogic

Per i suoi lavoratori la Datalogic prevede telelavoro, orari di ingresso in azienda flessibili, tra le 8,15 e le 9,30, e parcheggi rosa, riservati al personale femminile per la sicurezza